



CABU WAZI

STELLENAUSSCHREIBUNG FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT (M/W/D) 12 - 40 STUNDEN WOCHE

Wer sind wir?

CABUWAZI ist ein Kinder- und Jugend- Zirkus mit sozialen, künstlerischen und pädagogischen Zielen, umgesetzt an 6 Standorten Berlins. Zu CABUWAZI GrenzKultur gGmbH gehört das Institut für Zirkustherapie Alegria und die Circus Akademie Berlin.

Wir engagieren uns für eine tolerante, demokratische Gesellschaft und ein weltoffenes Berlin. Unser Ziel ist es, Kinder und Jugendliche zu stärken und dabei zu unterstützen, durch Selbstwirksamkeit ihr Potential zu entfalten.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Fachkraft für Arbeitssicherheit

Aufgabenfeld:

- Unterstützung der Führungskräfte bei der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen und Betriebsanweisungen
- Ansprechpartner:in hinsichtlich Sicherheitsfragen für Führungskräfte und Sicherheitsbeauftragte
- Implementierung von neuen Arbeits- und Gesundheitsschutzprozessen
- Durchführung von Begehungen und internen Audits
- Unterstützung bei der Auswahl von Equipment
- Durchführung von Schulungen
- Beratung bei der Durchführung von Veranstaltungen
- Beratung zur Ausstattung mit Veranstaltungstechnik

Was erwarten wir:

- abgeschlossenes Studium der Sicherheitstechnik, Sicherheitsmanagement oder eine Ausbildung zum Techniker:in, bzw. Meister:in (m/w/d)
- abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Erfahrungen im Arbeitsschutz in der Veranstaltungsbranche
- Zusätzliche Qualifikation als Meister:in für Veranstaltungstechnik o. Veranstaltungsleiter:in (m/w/d) wünschenswert
- IT-Kenntnisse: MS Office, SharePoint
- Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten und Fähigkeit zur Vermittlung von Wissen

Was bieten wir:

- eine Bezahlung nach Haustarif in Anlehnung an TVL
- 30 Tage Urlaub, Weihnachten und Silvester frei
- ein Diensthandy



Seite 2 von 2

- eine Arbeitszeit von mind. 12 Std./W., bei Übernahme von weiteren Aufgaben im Bereich Veranstaltungstechnik und/oder Veranstaltungsleitung bis zu 40 Std./W. möglich
- eine sinnstiftende Tätigkeit in einer gemeinnützigen Organisation und ein interessantes, sozialraumorientiertes Aufgabenfeld im Bereich der kulturellen Bildung
- Mitarbeit in einem innovativen Leitungsteam und flache Hierarchien

Wir von der Grenzkultur gGmbH legen Wert auf eine diskriminierungskritische Arbeitsumgebung. Die gesellschaftliche Vielfalt (Diversität) möchten wir auch innerhalb unserer Organisation widerspiegeln. Wir begrüßen deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Personen mit Diskriminierungserfahrung (z.B. Personen mit Behinderung oder Personen mit Rassismuserfahrungen).

Wir freuen uns über aussagekräftige Bewerbungen per Mail an:
info@cabuwazi.de | Anne Kirschneck